REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Berufliche Bildung

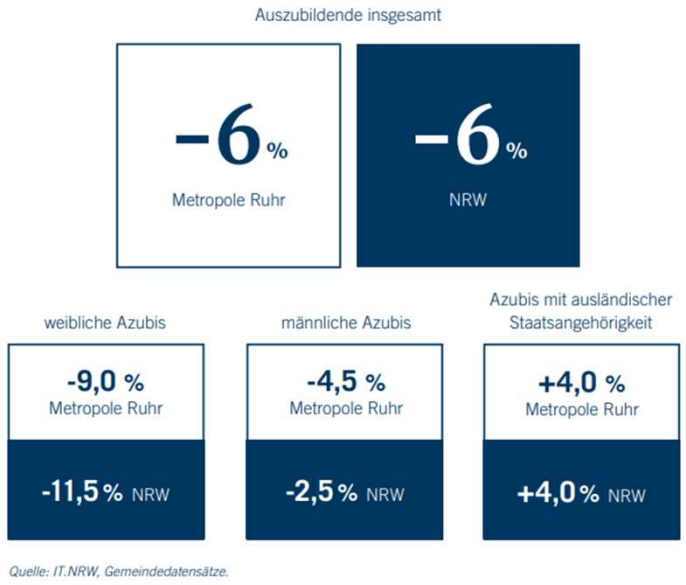
Zentrale Ergebnisse Bildungsbericht 2020

REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

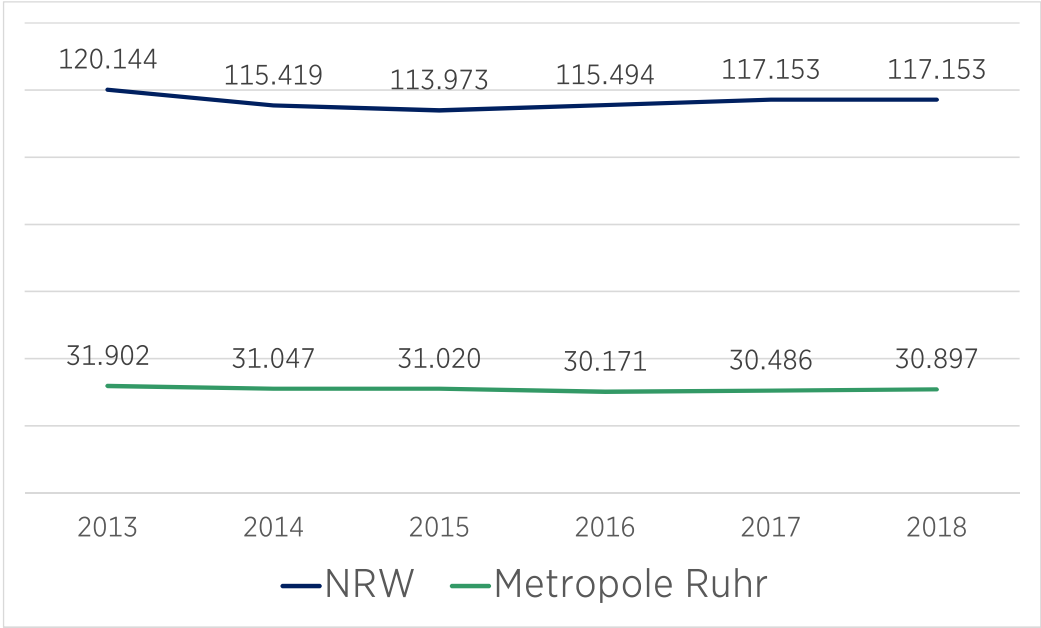
Rückgang der Auszubildenden von 2013 zu 2018

04//Berufliche Bildung



Quelle: IT.NRW, Gemeindedatensätze.

Auszubildende mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag

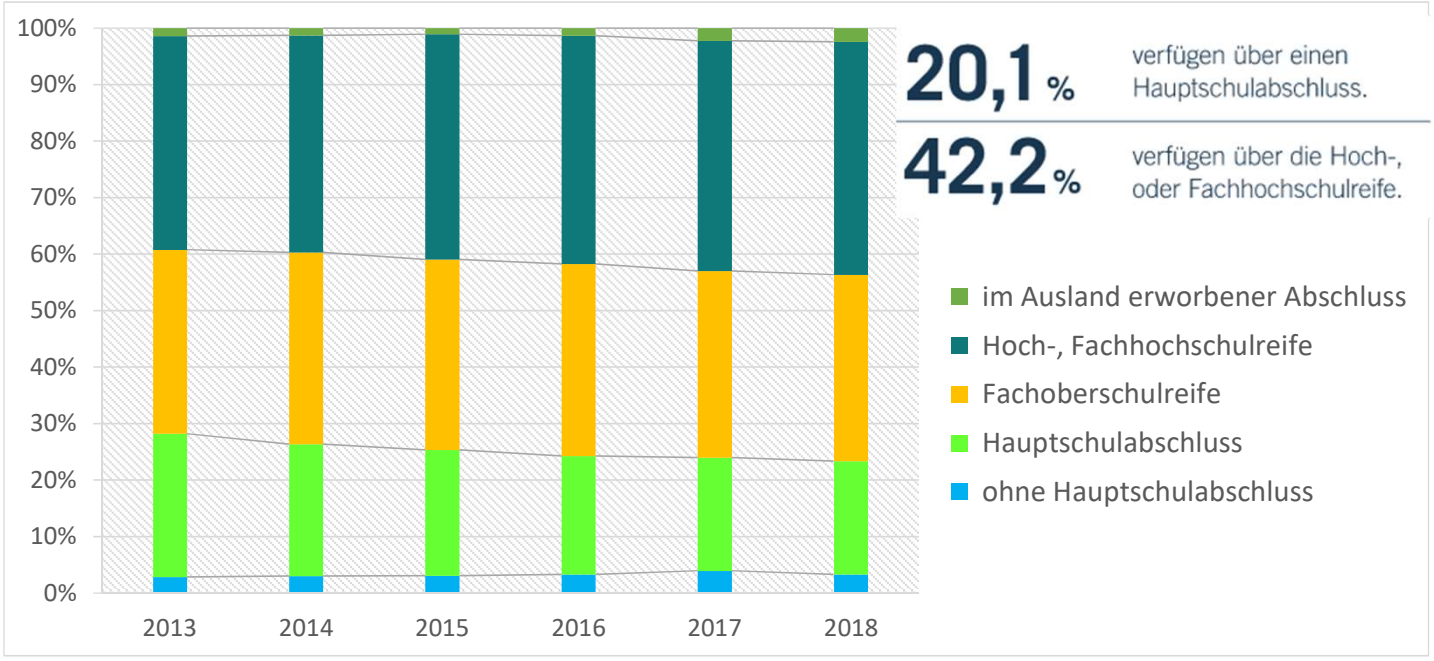


REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Verteilung neu abgeschlossener Ausbildungsverträge nach schulischer Vorbildung in der Metropole Ruhr

04//Berufliche Bildung



Quelle: IT.NRW, Berufsbildungsstatistik NRW

REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

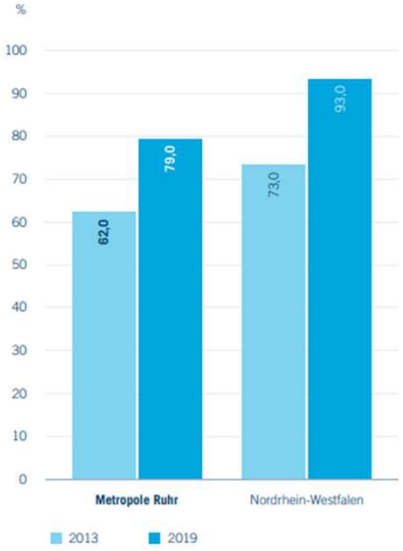
Matchingprobleme bei der dualen Berufsausbildung

04//Berufliche Bildung

Abbildung 4.2: Entwicklung der gemeldeten Bewerber*innen und Stellen zur Berufsausbildung

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Ausbildungsstellenmarkt. cf1bs

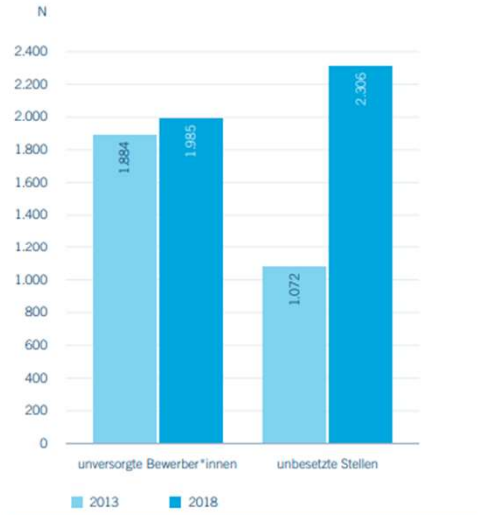
Abbildung 4.3: Versorgungsquote mit dualen Ausbildungsangeboten



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Ausbildungsstellenmarkt. Eigene Berechnung. tu5x1

BERUFLICHE BILDUNG

Abbildung 4.4: Anzahl unbesetzter Stellen/unversorgter Bewerber*innen 2013 und 2018



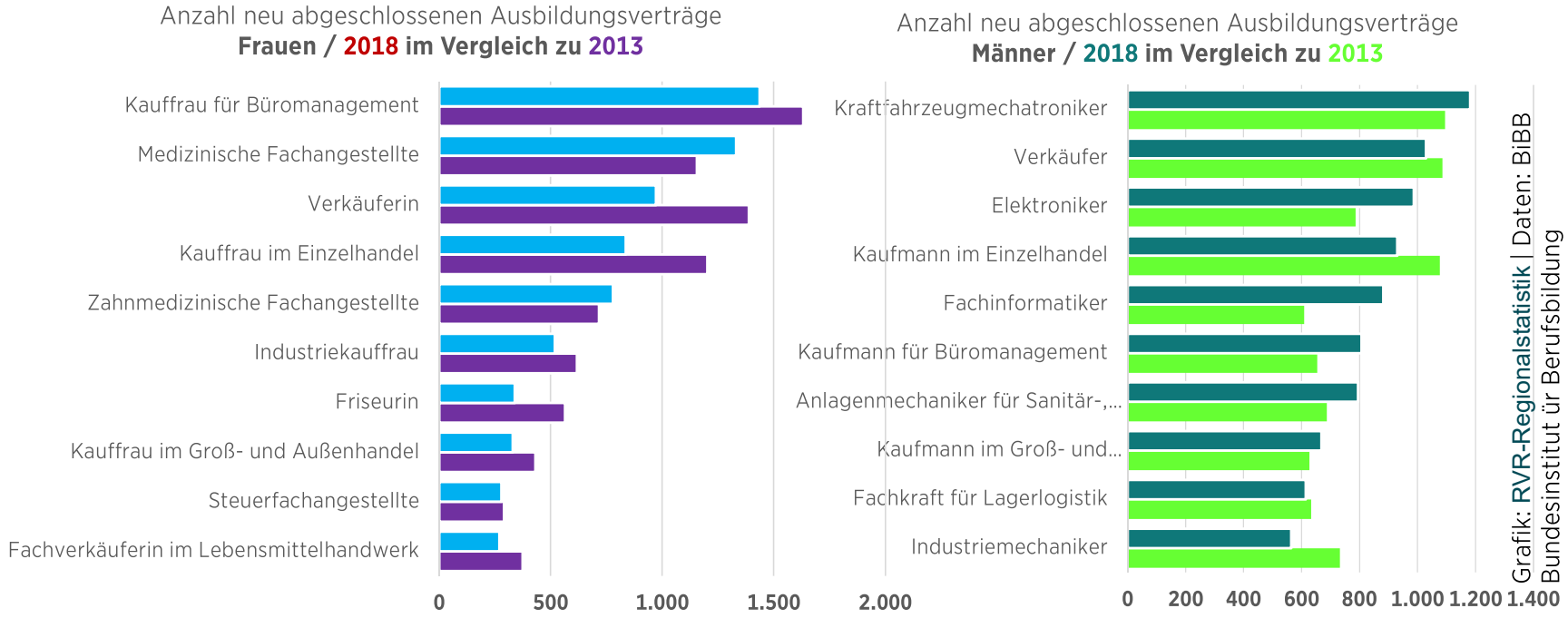
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Ausbildungsstellenmarkt (Stichtag: 1. September). 1kdt7

REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Top 10 Ausbildungsberufe in der Metropole Ruhr

04//Berufliche Bildung

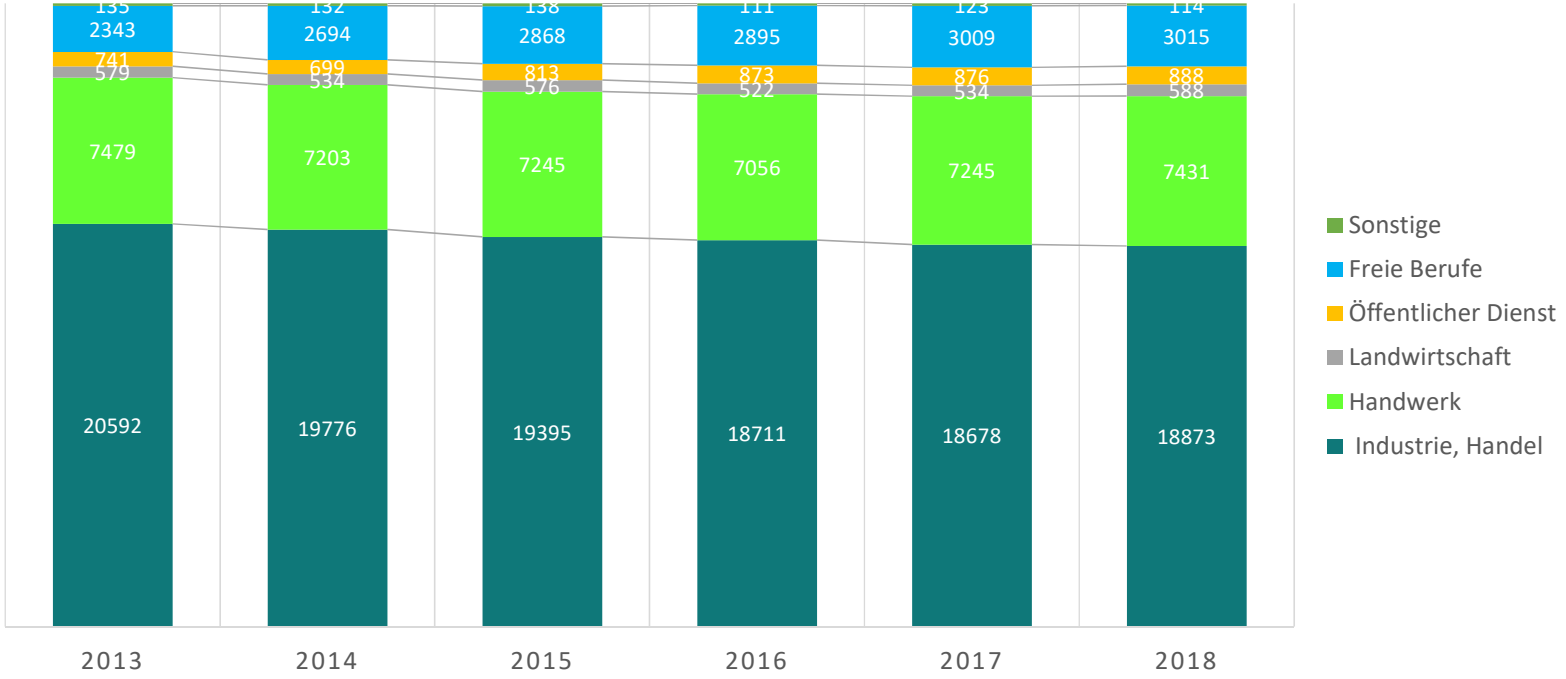


REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Verteilung neu abgeschlossener Ausbildungsverträge nach Ausbildungsbereichen in der Metropole Ruhr

04//Berufliche Bildung



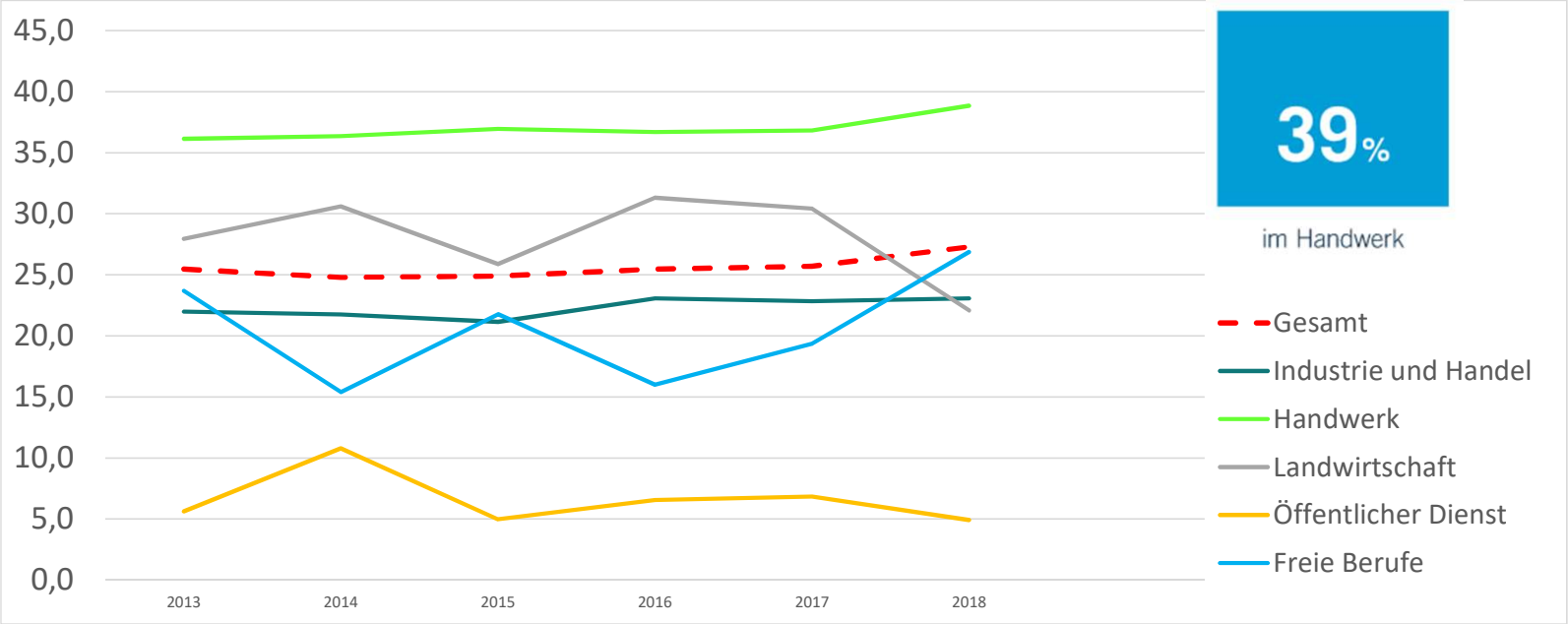
REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Hohe Abbruchquoten bei dualen Berufsausbildungen

04//Berufliche Bildung

Anteil Vorzeitig gelöster Ausbildungsverhältnisse in der Metropole Ruhr in %



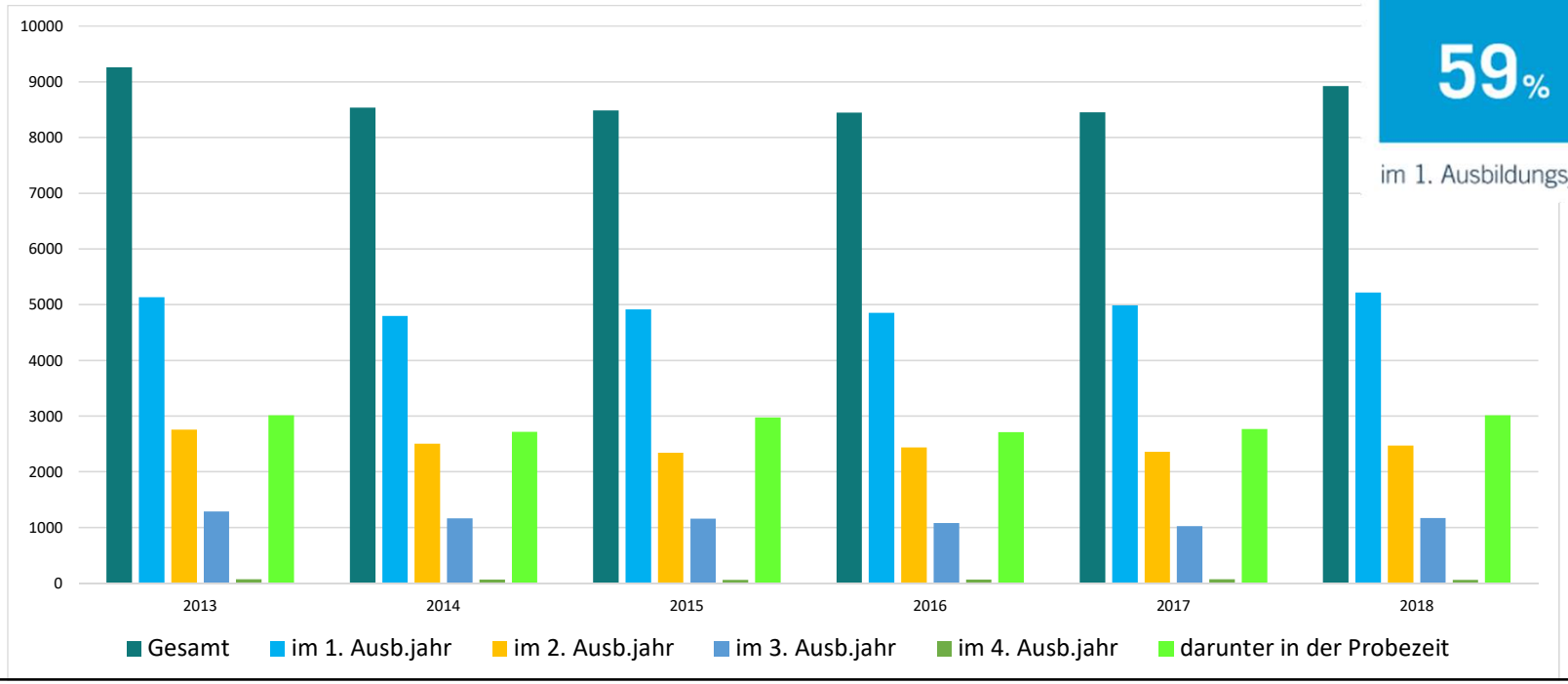
REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

1/3 der Auflösungen in der Probezeit

04//Berufliche Bildung

Anzahl Vorzeitig gelöste Ausbildungsverhältnisse in der Metropole Ruhr nach Ausbildungsjahr



59%

im 1. Ausbildungsjahr

REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Was folgt daraus?

Handlungsempfehlungen und weitere Aktivitäten der Bildungsberichterstattung Ruhr

Perspektiven

04//Berufliche Bildung

Matchingproblem

- Mangelnde Kenntnisse der Inhalte/nötigen (Soft)Skills
- Berufsorientierung bereits in der Schule fördern
- Ausbildungsbotschafter
- Betriebliche Berufsfelderkundung / Praxisphasen
- Realistische Anpassung der Anforderungsprofile

Rückgan Azub*inen

- Attraktivität der Ausbildung
- Berufsorientierung bereits in der Schule fördern
- Anbahnung von Betriebsspartnerschaften
- Ausbildungsbotschafter
- Betriebliche Berufsfelderkundung / Praxisphasen

Hohe Abbruchquoten

- Mangelnde Kenntnisse und fehlende (Soft)Skills
- Erwartungen / Motivation
- Verschiedene Wege der Nachqualifizierung
- Realistische Anpassung der Anforderungsprofile

REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Handlungsempfehlungen

- **Strukturwandel:** weitere Anstrengungen, das Qualifikationsniveau in der Bevölkerung zu steigern
- Auf- und Ausbau von **Fort- und Weiterbildungsangeboten** + dauerhafte Integration in Qualitätsentwicklungsprozesse
- **Diversität:** stellt großes Potential und Chance für die Region und ihre Zukunft dar. Bildungsangebote müssen Vielfalt gerecht werden.
- **Zuwanderung:** übergreifende Ansätze zur Sprachförderung
- Integration von **Eltern** als Erziehungs- und Bildungspartner

REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Handlungsempfehlungen

- **Niedrige Frauenbeschäftigungsquote:** Schaffung geeigneter Rahmenbedingungen und Beseitigung struktureller Benachteiligungen von Frauen
- **Digitalisierung:** schnelle Internetanschlüsse, leistungsfähige Endgeräten, IT-Support und Unterstützungsleistungen (z.B. Schul- und Unterrichtsentwicklung) bereitstellen
- Auskömmliche, auf Chancengerechtigkeit zielende **Bildungsfinanzierung**
- Stärkung von zentralen **Strukturen** wie Regionalen Bildungsnetzwerken

REGIONALVERBAND RUHR

RUHRFUTUR

Vielen Dank!

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen die Bildungsregion Ruhr zu gestalten!